

BILDUNG | AUSBILDUNG | FORTBILDUNG

Berufschancen

Keine Angst vor dem ersten Tag!

Nicht nur Beziehungen haben heute im Durchschnitt eine deutlich geringere Dauer als früher – auch im Beruf gibt es immer weniger Menschen, die sich lebenslang an ein einziges Unternehmen binden. Und so treten viele Menschen eine neue Stelle an – ob als Berufseinsteiger oder nach einem Wechsel des Arbeitgebers. Mit Lampenfieber ist jeder neue Start verbunden, schließlich lauern gelegentlich auch Fettnäpfchen.

Vor dem ersten Tag sollte man sich gut über den neuen Arbeitgeber informieren. Das Vorstellungsgespräch liegt eventuell schon einige Zeit zurück, daher gilt es, das Wissen über das neue Unternehmen einem Update zu unterziehen. Also noch einmal die Stellenausschreibung lesen und die Firma „googeln“. Besonders am ersten Tag ist es schwierig, die passende Kleidung zu finden. Vielleicht hat man beim Einstellungsgespräch schon einen Eindruck vom Dresscode, der in der Firma herrscht bekommen. Dieser kann von Unternehmen zu Unternehmen sehr unterschiedlich sein. Im Zweifelsfall ist es am sichersten, sich am ersten Tag lieber etwas zu elegant zu kleiden als zu leger.

Ansprechpartner merken

In den meisten Firmen muss man sich den Kollegen nicht vorstellen, sondern wird ihnen vorgestellt. Gute Themen für den ersten Small Talk: Aufgabengebiet, Qualifikationen und berufliche Vorgeschichte. Gerade in größeren Unternehmen lernt man anfangs viele Leute kennen und sollte sich deshalb Namen und Positionen notieren, um ein erneutes Nachfragen zu vermeiden. Wichtig sind vor allem die Ansprechpartner für zentrale Fragen, etwa für die Einarbeitung oder die Technikunterstützung. Selbstbewusstsein ist gut, Überheblichkeit nicht: An den ersten Arbeitstagen sollte man sich auf keinen Fall mit dem eigenen Wissen brüsten. Auch mit Meinungsäußerungen etwa zu politischen Themen oder mit Fragen zu Urlaub oder Arztbesuchen gilt es, sich anfangs zurückzuhalten. Ein No-Go ist die Beschäftigung mit dem Smartphone, es hat erst mal lautlos im neuen Schreibtisch zu verschwinden.

Alles installiert?

Möglichst rasch sollte gecheckt werden, ob die E-Mail-Adresse korrekt eingerichtet ist, ob auf dem Notebook oder Rechner alle notwendigen Programme installiert sind und ob man die notwendigen Zugänge und Passwörter hat.



Praktika helfen weiter



Keine Sorge – nicht nur du bist dir vielleicht noch nicht ganz sicher, welche Ausbildung du machen möchtest. Wie dir geht es ganz vielen anderen, die bald ihren Abschluss machen oder diesen erst gemacht haben. Eine tolle Möglichkeit, Arbeitsfelder kennenzulernen, sind Praktika. Auch wenn du dir schon ziemlich sicher bist, welche Ausbildung es wird – ein Praktikum ist eine gut investierte Zeit. Hier bekommst du einen guten Vorgeschmack auf das, was dich in der Ausbildung erwartet. Du hast so die Chance, deinen zukünftigen Arbeitgeber kennenzulernen oder in verschiedene Betriebe hinein zu schnuppern. Macht es dir Spaß, kannst du einen ersten guten Eindruck beim Arbeitgeber machen. Vielleicht merkst du aber auch, dass dieser Job doch nicht der Richtige für dich ist und kannst dich noch rechtzeitig umorientieren.



Kloster
Irsee

Tagungs-, Bildungs-
und Kulturzentrum des
Bezirks Schwaben

Motiviert, lernbereit, zielstrebig?

DANN SUCHEN WIR DICH!

Jährlich vergeben wir zum Ausbildungsstart Mitte September folgende Ausbildungsplätze im Schwäbischen Bildungszentrum Irsee

- Hotelkaufleute (m/w/d)
- Hotelfachleute (m/w/d)
- Köche (m/w/d)
- Fachkräfte im Gastgewerbe (m/w/d)

Nähere Informationen zu unseren Anforderungen und Leistungen findest Du auf <https://www.kloster-irsee.de/kontakt/harriere>

**DAFÜR STEHE
ICH JEDEN
MORGEN AUF.**

Für mich. Für uns. Für morgen.

Mit Perspektive in die Berufswelt

Einstieg für Schüler in unsere Filialen

Verantwortung vom ersten Tag an und beste Zukunftsaussichten: Das erwartet dich, wenn du als Azubi oder Geprüfter Handelsfachwirt bei uns in der Filiale einsteigst. Außerdem bekommst du ein attraktives Gehalt und bist Teil eines starken Teams. Dafür stehst du gerne jeden Morgen auf, oder?

Ausbildung zum Verkäufer und Kaufmann (m/w/x) im Einzelhandel

Dauer: 2 bis 3 Jahre
Start: jährlich zum 1. August oder 1. September
Gehalt: 1.000 Euro/1.100 Euro/1.250 Euro

- Zwei Jahre Ausbildung zum Verkäufer, bei Eignung anschließend in einem weiteren Jahr Ausbildung zum Kaufmann im Einzelhandel
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Gute Übernahmechancen bei überzeugendem Engagement
- Optimale Einarbeitung und intensive Betreuung
- Obst, Gemüse und Getränke kostenlos am Arbeitsplatz

Abiturientenprogramm zum Geprüften Handelsfachwirt (m/w/x)

Dauer: 3 Jahre
Start: jährlich zum 1. August
Gehalt: 1.100 Euro/1.250 Euro/2.400 Euro

- Drei Abschlüsse in drei Jahren: Kaufmann im Einzelhandel, Ausbildung der Ausbilder, Geprüfter Handelsfachwirt
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Abschlussprüfung
- Gute Übernahmechancen, z. B. Aufnahme in das Nachwuchsprogramm zum stellvertretenden Filialleiter oder Filialleiter bei überzeugendem Engagement
- Obst, Gemüse und Getränke kostenlos am Arbeitsplatz

Unabhängig vom Texten und Bildern in unseren Recruiting-Materialien betonen wir, dass bei ALDI SÜD alle Menschen gleichermaßen willkommen sind.



Entdecke, was wir gemeinsam erreichen können!
Jetzt bewerben: karriere.aldi-sued.de

BEWIRB DICH

FÜR SEPTEMBER 2020

AUSBILDUNG (m/w/d)

Zimmerer | Fachkraft Lagerlogistik | Elektroniker (Energie- & Gebäudetechnik) | Metallbauer (Konstruktionstechnik)
Maschinen- und Anlagenführer (Metall- & Kunststofftechnik) | Berufskraftfahrer | Fachinformatiker (Systemintegration)
Fachinformatiker (Anwendungsentwicklung) | Industriekaufmann

Dein Kontakt: Personalabteilung, Frau Zingerle | Tel.: +49 82 41 - 96 82 - 188 | Mail: jobs@hoermann-info.com
Rudolf Hörmann GmbH & Co. KG | Rudolf-Hörmann-Str. 1 | 86807 Buchloe | www.hoermann-info.com



HÖRMANN
AGRARBAU & GEWERBEBAU